

Pemerintah
Kabupaten pamekasan



Renja

RENCANA KERJA

RSUD Dr. H. SLAMET MARTODIRDJO

KABUPATEN PAMEKASAN

2025



**RENCANA KERJA
RSUD DR. H. SLAMET MARTODIRDJO
KABUPATEN PAMEKASAN
TAHUN 2025**



**RSUD DR. H. SLAMET MARTODIRDJO
KABUPATEN PAMEKASAN
TAHUN 2025**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga **Rencana Kerja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan Tahun Anggaran 2025** telah dapat diselesaikan penyusunannya. Rencana Kerja (Renja) RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan Tahun 2025, mempunyai arti strategis karena didalamnya memuat uraian program dan kegiatan, yang dirumuskan berdasarkan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun-tahun sebelumnya. Peningkatan kinerja dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis diharapkan dapat berjalan sesuai dengan rencana kerja yang telah ditetapkan.

Rencana Kerja (Renja) RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo merupakan penjabaran dari Rencana Strategis RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo yang mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Strategis RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo. Penyusunan Rencana Kerja merupakan faktor mendasar sebagai upaya mengarahkan tujuan serta sasaran perencanaan pembangunan daerah yang berkesinambungan dan dapat dipertanggungjawabkan dimana semua kebijakan, program, sasaran dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan Rencana Kerja Tahunan (RKT).

Penyusunan Renja Tahun 2025 merupakan kewajiban bagi setiap Perangkat Daerah. Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo disamping berfungsi sebagai pedoman kerja dan dokumen, juga diharapkan menyatukan visi, misi, persepsi, dan strategi seluruh aparat RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan dalam membina, melayani dan memfasilitasi pembangunan dan



pemberdayaan menuju masyarakat yang mandiri, serta untuk dapat bisa memacu kinerja pada tahun yang akan datang, terutama peningkatan kualitas sumber daya manusia pada RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo. Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan Tahun 2025 memuat penjabaran program dan kegiatan prioritas yang akan dilaksanakan oleh RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo untuk mencapai tujuan dan sasaran pembangunan pada tahun tersebut.

Berhasil dan tidaknya target yang telah ditentukan dalam Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo tidak terlepas dari integritas moral dan kerjasama dari semua pihak, termasuk peran serta masyarakat. Renja yang telah tersusun ini diharapkan dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada Tahun 2025 untuk mencapai kinerja yang diharapkan. Selain itu juga dapat berguna bagi peningkatan kinerja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan.

Pamekasan, Mei 2024

Direktur

RSUD Dr. H. SLAMET MARTODIRDJO

KABUPATEN PAMEKASAN



dr. Raden Budi Santoso, Sp. M.,MM.,CRP

NIP. 19710524 200112 1002



Pemerintah
Kabupaten pamekasan



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	4
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	3
1.3 Maksud dan Tujuan	9
1.4 Sistematikan Penulisan	10
BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	12
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	12
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	25
2.3 Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	27
2.3.1 Tingkat Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	27
2.3.2 Permasalahan dan Hambatan yang Dihadapi Dalam Menyelenggarakan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	28
2.3.3 Dampaknya terhadap Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah, terhadap Capaian Program Nasional	28
2.3.4 Tantangan dan Peluang dalam Meningkatkan Pelayanan	29
2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD	30
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	41
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	44
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	44
3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah	46
3.3 Program dan Kegiatan	53



Pemerintah
Kabupaten pamekasan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	60
BAB V PENUTUP	67



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Faktor Penyebab Tidak tercapai, tercapai dan capaian melebihi Target Kinerja Program/Kegiatan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo	10
Tabel 2.2	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d (tahun berjalan) Kabupaten Pamekasan	12
Tabel 2.3	Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan	15
Tabel 2.4	Tingkat Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	16
Tabel 2.5	Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun Provinsi/Kabupaten/Kota	19
Tabel 2.6	Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun ... Provinsi/Kabupaten/Kota	20
Tabel 3. 1	Korelasi Prioritas Nasional, Provinsi Jawa Timur dan Kabupaten Pamekasan	22
Tabel 3. 2	Tujuan dan Sasaran Dinas/Badan/Kecamatan/Sekretariat	22
Tabel 3. 3	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2025 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 Kabupaten Pamekasan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo	24
Tabel 4. 1	Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah	26



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan pada tahun 2025 yang merupakan penjabaran dari Renstra. Dokumen Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo merupakan dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan penyelenggaraan pembangunan dan pemerintahan daerah baik yang langsung dilaksanakan oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo memuat perencanaan tahunan dalam rangka mewujudkan perencanaan yang terpadu dan terarah dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan yang efektif dan efisien sesuai dengan prioritas dan sasaran penyelenggaran pembangunan dan pemerintahan daerah.

Sesuai dengan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku, setiap Perangkat Daerah diwajibkan untuk menyusun Renja. Renja merupakan salah satu dokumen perencanaan pembangunan dan penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah oleh karena itu setiap Perangkat Daerah harus merumuskan Renja secara transparan, responsif, efisiensi, efektif, akuntabel, partisiptif, terukur, berkeadilan, dan berwawasan lingkungan.



Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo 2025 disusun berpedoman pada Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta memperhatikan sistematika penyusunannya berdasarkan Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo ini disusun dengan upaya untuk mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo sesuai dengan tugas dan fungsinya serta dalam rangka mendukung pencapaian Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Pamekasan.

Penyusunan Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan memuat program, kegiatan, alokasi dan kelompok saran dengan indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsinya, dengan tahapan penyusunan berupa persiapan penyusunan Renja; persiapan Rancangan Awal Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo yang berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, hasil evaluasi Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo tahun lalu dan evaluasi hasil RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo tahun berjalan; penyusunan Rancangan Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo; pembahasan Rancangan Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo; perumusan Rancangan Akhir Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo; Verifikasi Rancangan Akhir Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo.

Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Tahun 2025 merupakan dokumen Perencanaan Kinerja RSUD Dr. H. Slamet



Martodirdjo untuk tahun Ke tiga/empat periode Renstra RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo 2024-2026 yang menjadi pedoman penyusunan Renja dan Anggaran RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Tahun 2025 dalam rangka mengoptimalkan pencapaian target Renstra dan RPJMD yang diselaraskan dengan pencapaian dan sasaran pembangunan nasional. Selain itu, penyusunan Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Pamekasan tahun 2025, Renstra RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo, Renja K/L dan Renja Provinsi/Kabupaten/Kota. Renja harus selaras dengan dokumen-dokumen perencanaan tersebut, utamanya yang berkaitan langsung dengan urusan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo.

1.2 Landasan Hukum

Penyusunan RenjaRSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan Tahun 2025 berdasarkan pada beberapa peraturan sebagai landasan atau rujukan, yaitu sebagai berikut:

1. Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur (Berita Negara Indonesia Tahun 1950 Nomor 41), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1965 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2730);
3. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);



4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
5. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4355);
6. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan, Pengelolaan dan Pertanggungjawaban Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
7. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
8. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438) ;
9. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
10. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5063);



11. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
12. Undang-Undang Nomor 35 Tahun 2014 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2002 tentang Perlindungan Anak (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 297, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5606);
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Daerah;
14. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73);



16. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42);
17. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan Untuk Penanganan Pandemi *Corona VirusDisease* 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan;
18. Peraturan Presiden tentang Gerakan Nasional Percepatan Perbaikan Gizi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 100);
19. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
20. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020 – 2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
21. Instruksi Presiden Nomor 1 Tahun 2017 tentang Gerakan Masyarakat Hidup Sehat;
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja



- Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 98 tahun 2018 tentang Sistem Informasi Pembangunan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1538);
 24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;
 25. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
 26. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 27. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2009 Nomor 1 Tahun 2009 Seri E);
 28. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 5 Tahun 2012 tentang Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Timur 2011-2031 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2012 Nomor 3 Seri D);
 29. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 Nomor 5 Seri D);
 30. Peraturan Daerah Kabupaten Pamekasan Nomor 16 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Pamekasan Tahun 2012-2032 (Lembaran Daerah Kabupaten Pamekasan Tahun 2012 Nomor 6 E);



31. Peraturan Daerah Kabupaten Pamekasan Nomor 20 Tahun 2013 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Pamekasan Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Pamekasan Tahun 2013 Nomor 14);
32. Peraturan Daerah Kabupaten Pamekasan Nomor 14 Tahun 2015 tentang Kabupaten Layak Anak (Lembaran Daerah Kabupaten Pamekasan Nomor 3);
33. Peraturan Daerah Kabupaten Pamekasan Nomor 9 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Pamekasan Tahun 2024-2026;
34. Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 20 Tahun 2013 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2005-2025;
35. Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 34 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Pengajuan Penetapan dan Perubahan RBA dan DPA RSUD Dr H Slamet Martodirdjo
36. Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 57 Tahun 2018 tentang Penurunan Stunting.
37. Peraturan Bupati Pameksan Nomor 29 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Dr.H.Slamet Martodirdjo Pamekasan.
38. Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 53 Tahun 2021 Pedoman Penatausahaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah dr. H. Slamet Martodirdjo
39. Peraturan Daerah Kabupaten Pamekasan Nomor 1 Tahun 2023 Tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Pamekasan Tahun 2024-2026;
40. Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 64 Tahun 2023 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Pamekasan Tahun 2024-2026;



41. Peraturan Bupati Pamekasan Nomor 94 Tahun 2023 Tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024;

1.3 Maksud dan Tujuan

Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo adalah dokumen perencanaan untuk 1 (satu) tahun yang mengacu pada Renstra RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo dengan periode 5 (lima) tahun dengan maksud memberikan arah sekaligus sebagai acuan dalam penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan pembangunan secara umum dilingkup RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo dalam penyelenggaraan pembangunan daerah.

Maksud disusunnya Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan 2025 adalah untuk dijadikan dasar serta acuan bagi Penyusunan Program dan Kegiatan Tahunan, serta guna mendukung pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pamekasan Tahun 2024-2026.

Adapun tujuan penyusunan Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo adalah:

- a. Untuk mengkoordinasikan perencanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam 1 (satu) tahun yang tersusun dalam rencana.
- b. Untuk menjamin adanya konsistensi perencanaan dan program/kegiatan selama 1 (satu) tahun oleh RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo.
- c. Sebagai pedoman dalam penyusunan dan evaluasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan tahunan yang mengarah pada pencapaian Rencana Strategis Perangkat Daerah dan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah;



- d. Menjamin kesesuaian kegiatan lanjutan maupun kegiatan baru sehingga dapat menjalankan kegiatan-kegiatan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya serta dapat mengambil langkah-langkah/kebijakan sesuai dengan kewenangannya.
- e. Sebagai bahan evaluasi program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun-tahun yang akan datang.

1.4 Sistematisan Penulisan

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, maka sistematika dokumen Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan tahun 2025 meliputi:

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas/Badan/Kecamatan/ Sekretariat Kabupaten Pamekasan Tahun Lalu dan Capaian Renstra RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan.
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas/Badan/Kecamatan/ Sekretariat Kabupaten Pamekasan.



2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi
RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja RSUD Dr. H. Slamet
Martodirdjo Kabupaten Pamekasan

3.3 Program dan Kegiatan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo
Kabupaten Pamekasan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP



BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dimaksudkan untuk mengetahui dan menilai apakah pelaksanaan rencana pembangunan sudah sesuai dengan target kinerja yang ditetapkan, untuk mengetahui kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan di lapangan dan untuk bahan pertimbangan apakah program dan kegiatan tersebut sudah mencapai target sasaran sehingga tidak perlu lagi untuk direncanakan pada tahun berikutnya. Fokus utama evaluasi diarahkan pada pelaksanaan rencana pembangunan dan pencapaian target kinerja berdasarkan tolak ukur yang ditetapkan pada saat penyusunan perencanaan.

Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo tahun lalu merupakan kegiatan yang dilakukan untuk melihat tingkat keberhasilan pelaksanaan Renja pada tahun tersebut. Evaluasi Pelaksanaan Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo disusun berdasarkan analisis kondisi objektif permasalahan yang timbul. Dari permasalahan tersebut yang kemudian disusunlah suatu program dan kegiatan pada tahun selanjutnya yakni Tahun 2025.

Sebagaimana termaktub dalam sistematika Renja Perangkat Daerah dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 bahwa perlu dilakukannya evaluasi pelaksanaan dan capaian Renja tahun lalu. Evaluasi terhadap Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan Tahun 2025 meliputi 3 (tiga) hal, yaitu kebijakan perencanaan program & kegiatan, pelaksanaan rencana program & kegiatan, dan hasil rencana



program & kegiatan. Penyusunan Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan Tahun 2025 memperhatikan beberapa unsur pokok sebagai berikut :

- a. Masalah-masalah yang dihadapi dan sumber daya yang akan digunakan serta pengalokasiannya;
- b. Tujuan yang dikehendaki;
- c. Sasaran-sasaran dan prioritas untuk mewujudkannya;
- d. Kebijakan-kebijakan untuk melaksanakannya serta seksi pelaksana.

Dari hasil evaluasi Program dan Kegiatan Pada Tahun 2025 yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan antara lain:

1. Tidak ada program dan kegiatan yang tidak memenuhi Ada target kinerja hasil/keluaran

Adapun program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dan kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dengan sub kegiatan Pelayanan Dan Penunjang Pelayanan BLUD yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan sebagai berikut:

1. Tersedianya dana
2. Tersedianya SDM yang kompeten di bidangnya masing-masing
3. Mekanisme perencanaan yang baik
4. Pengelolaan administrasi yang baik sehingga progres kegiatan bagus

Beberapa program dan kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan sebagai berikut:

1. Tidak ada program dan kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran



Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan:

Tabel 2. 1 Faktor Penyebab Tidak tercapai, tercapai dan capaian melebihi Target Kinerja Program/Kegiatan RSUD Dr.

H. Slamet Martodirdjo

N o.	Faktor capaian program/kegiatan tidak sesuai target	Faktor capaian program/kegiatan sesuai target	Faktor capaian program/kegiatan lebih target	Solusi yang dilakukan
1	Tidak Ada	- Tersedianya dana	Tidak Ada	-
		- Tersedianya SDM yang kompeten di bidangnya masing-masing		
		- Mekanisme perencanaan yang baik		
		- Pengelolaan administrasi yang baik sehingga progres kegiatan bagus		

Sumber:

Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah sebagai berikut:

1. Ketersediaan sarana prasarana alat kesehatan yang canggih dan berkualitas bagus.
2. peningkatan mutu pelayanan kesehatan, program pelatihan SDM kesehatan tercapai.
3. RS Terakreditasi paripurna.
4. Pelayanan berbasis SIMRS dan terintegrasi
- 5.



Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut sebagai berikut:

1. Memastikan ketersediaan dana dan SDM yang bagus
2. Pengendalian agar mekanisme perencanaan tetap baik
3. Monitoring pengelolaan administrasi secara berkelanjutan

Hasil evaluasi terhadap pelaksanaan Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo tahun lalu dan capaian Renstra RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo yang mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan Perangkat Daerah dapat dilihat pada tabel dibawah ini:



Tabel 2.2
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan
Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d 2025
Kabupaten Pamekasan

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstrat Perangkat Daerah) Tahun 2025	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun (2022)		Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan		
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (2023)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023)	Tingkat Realisasi (%)			Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)		
Tahun 2025												
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	- Rata-rata Capaian SPM Rumah Sakit	100%	100%	100%	150.617.504.624	76%	76%			176%	176%
		- Nilai Sakip	12 Dok	85	87		81,40	94%			166,40	196%



1.02.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun tepat waktu	2 Dok	2 Dok	12 Dokumen	112.500.000	0	0%			0	0%
1.02.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	1 Dok	2 Dok	3 Dokumen	52.500.000	0	0%			0	0%
1.02.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dok	0	2 Dokumen	15.000.000	0	0%			0	0%
1.02.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dok	0	2 Dokumen	10.000.000	0	0%			0	0%
1.02.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dok	0	2 Dokumen	10.000.000	0	0%			0	0%



1.02.01.2.01.05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	3 Dok 3 Dok	0	2 Dokumen	10.000.000	0	0%			0	0%
1.02.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	429 org	0	2 Laporan	15.000.000	0	0%			0	0%
1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah unit kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja keuangan dengan kualitas baik	429 org	429 org	429 org/bln	28.325.004.624	27.605.643.072,00	97%			429 org	100%
1.02.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	12 unit	429 org	429 org/bln	28.325.004.624	27.605.643.072,00	97%			429 org	100%



1.02.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pengadaan barang milik daerah	12 unit	0	5 unit	80.000.000	45.200.000,00	57%			0	0%
1.02.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	1 gedung	0	5 unit	80.000.000	45.200.000,00	57%			0	0%
1.02.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pemeliharaan barang milik daerah	1 gedung	0	2 Unit	100.000.000	0	0%			0	0%
1.02.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	100%	0	2 Unit	100.000.000	0	0%			0	0%
1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Prosentase ketersediaan BLUD menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	100%	100%	122.000.000.000	147.227.469.561,00	121%			58%	58%



1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	100%	21 Jenis Layanan	122.000.000.000	147.227.469.561,00	121%			58%	58%
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	100%	0%	100%	11.500.000.000	100%	100%			100%	100%
1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	100%	0	25 Unit	11.500.000.000	8 unit	32%			32%	32%
1.02.02.2.01.12	Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah sarana di fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	90	0	15 Unit	3.500.000.000	0	0%			0	0%
1.02.02.2.01.13	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah prasarana fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	100%	0	1 Unit	5.000.000.000	0	0%			0%	0%



1.02.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	23 unit/set	0	8 Unit	3.000.000.000	8 unit	100%			8 unit	35%
1.02.02.2.01.22	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah sarana layanan rujukan yang dibangun/direnovasi	15 unit/set	0	1 Unit	1.900.000.000	0	0%			0	0%
Tahun 2022												
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase sarana prasarana yang terpenuhi	100%	82%								
1.02.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun tepat waktu	12 Dok	0								
1.02.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan OPD yang disusun	2 Dok	0								
1.02.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA yang disusun dan dikoordinasikan sesuai pedoman	1 Dok	0								



1.02.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA	1 Dok	0								
1.02.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA	1 Dok	0								
1.02.01.2.01.05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA	1 Dok	0								
1.02.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen SAKIP yang disusun dengan kualitas baik	3 Dok 3 Dok	0								
1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah unit kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja keuangan dengan kualitas baik	429 org	429 org								
1.02.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang menerima gaji dan tunjangan	429 org	429 org								
1.02.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pengadaan barang milik daerah	12 unit	2 unit								
1.02.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor yang diadakan	12 unit	2 unit								



1.02.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pemeliharaan barang milik daerah	1 gedung	0								
1.02.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah prasarana gedung kantor yang dipelihara	1 gedung	0								
1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Jumlah capaian SPM Rumah Sakit	100%	76%								
1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Persentase Capaian SPM Pelayanan Medik yang Tercapai	100%	84%								
		Persentase Capaian SPM Keperawatan yang Tercapai	100%	89%								
		Persentase Capaian SPM Penunjang Medik dan Farmasi yang Tercapai	100%	100%								
		Persentase Capaian SPM Manajemen yang Tercapai	100%	98%								
		Indeks Kepuasan Masyarakat	90	87,04								
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	100%	0								



1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	23 unit/set	0																		
1.02.02.2.01.12	Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah alat kesehatan yang diadakan	15 unit/set	0																		
1.02.02.2.01.13	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah alat kesehatan yang diadakan	1 Paket	0																		
1.02.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah alat kesehatan yang diadakan	8 unit/set	0																		



2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis yang akan dilaksanakan oleh instansi Pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Kinerja pelayanan yang disusun mengandung maksud agar setiap perencanaan yang dilakukan oleh RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan dapat lebih terarah yang secara administratif dapat memenuhi persyaratan yang dapat dipertanggungjawabkan serta dengan skala prioritas yang disesuaikan dengan jumlah pendanaan yang telah disesuaikan. Dengan demikian perencanaan yang dilakukan oleh RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan akan lebih bermanfaat dan tepat sasaran sehingga yang menjadi tujuan setiap kegiatan dapat tercapai sesuai harapan.

Capaian Kinerja pelayanan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan berdasarkan indikator kinerja pada RPJMD Kabupaten Pamekasan adalah sebagai berikut.

Pencapaian kinerja pelayanan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo sebagai organisasi perangkat daerah dalam urusan Kesehatan, disajikan dalam tabel berikut ini:



Tabel 2.3 Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan

Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Cata tan Anali sis
			Tahun 2023 (thn n-2)	Tahun 2024 (thn n-1)	Tahun 2025 (thn n)	Tahun 2026 (thn n+1)	Tahun 2023 (thn n-2)	Tahun 2024 (thn n-1)	Tahun 2025 (thn n)	Tahun 2026 (thn n+1)	
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Angka Harapan Hidup	Pelayanan Gawat darurat		68,03	74,4	74,4	75,6	73,51	0	74,4	75,6	
Akreditasi Rumah Sakit	Pelayanan rawat jalan		Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	
Kelas Rumah Sakit	Pelayanan rawat inap		RS Jejaring Pendidikan Satelit	RS Pendidikan Utama	RS Pendidikan Utama	RS Pendidikan Utama	RS Pendidikan Utama	RS Pendidikan Utama	RS Pendidikan Utama	RS Pendidikan Utama	
	Pelayanan bedah						100%	100%			
	Pelayanan persalinan dan perinatologi						75%	75%			
	Pelayanan intensif						66,7%	66,7%			



2.3 Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo menghadapi isu penting sebagai berikut:

1. SDM Rumah Sakit belum sesuai dengan standar.
2. Pengembangan Sarana Gedung Rumah Sakit Belum Sesuai dengan Master Plan.
3. Pengembangan dan peningkatan kompetensi SDM Rumah Sakit yang belum sesuai standar.
4. Peralatan Kesehatan yang ada belum memenuhi standar permenkes no. 56 tahun 2014 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit.
5. Dukungan Anggaran Pemerintah, masih belum memadai terutama dalam hal belanja modal.
6. Belum terlaksananya SPM dengan maksimal.
7. Akreditasi Rumah Sakit
8. Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan dan Visitasi Type Rumah Sakit

2.3.1 Tingkat Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Tabel 2.4 Tingkat Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Sesuai dengan uraian di atas maka kinerja pelayanan pada RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan difokuskan pada pelayanan medik yang dapat meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di Kabupaten Pamekasan.



2.3.2 Permasalahan dan Hambatan yang Dihadapi Dalam Menyelenggarakan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Beberapa permasalahan dan hambatan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi antara lain:

- a. Kurangnya koordinasi internal baik dalam lingkungan struktural, fungsional atau antar struktural dan fungsional
- b. Belum optimalnya monitoring dan evaluasi

2.3.3 Dampaknya terhadap Pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah, terhadap Capaian Program Nasional

Sesuai Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kabupaten Pamekasan Tahun 2024-2026, ditetapkan visi pembangunan Kabupaten Pamekasan yaitu **“Pamekasan Sejahtera dari Bawah, Merata dan Berkelanjutan Berdasarkan Nilai-Nilai Agama”** Dalam rangka pencapaian visi secara efektif dan efisien disusunlah misi Kabupaten Pamekasan, yaitu:

- MISI 1 Penguatan kualitas Sumber Daya Manusia
- MISI 2 Perekonomian Inklusif yang Bertumpu pada Sektor Pertanian dan Didukung Percepatan Pembangunan Sektor Industri, Perdagangan dan Sektor Potensial Lainnya.
- MISI 3 Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan dan Pelayanan Publik.
- MISI 4 Pemenuhan Kualitas Infrastruktur dasar yang Merata dan Berkelanjutan
- MISI 5 Pengelolaan Potensi Sosial, Nilai-nilai Budaya,



Keagamaan, Kepemudaan dan Perempuan untuk Mewujudkan Masyarakat yang Harmonis serta Sejahtera.

RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan, sebagai garda depan Urusan, menyelenggarakan urusan kesehatan. memberikan kemudahan dalam rangka mendukung misi ke-I Kabupaten Pamekasan yaitu: Penguatan kualitas Sumber Daya Manusia.

2.3.4 Tantangan dan Peluang dalam Meningkatkan Pelayanan

Dalam meningkatkan pelayanan urusan/bidang, RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan terdapat tantangan dan peluang. Adapun tantangan yang dihadapi antara lain:

- a. Banyaknya Rumah Sakit-Rumah Sakit Swasta yang beroperasi.
- b. Adanya ketentuan dari BPJS untuk rujukan berjenjang.
- c. Peraturan BPJS yang sering berubah.
- d. MEA (Masyarakat Ekonomi Asia).

Sedangkan peluang yang ada, antara lain:

- a. Rumah Sakit merupakan salah satu bidang yang mendapat perhatian khusus baik dari pemerintah pusat maupun daerah
- b. Kesehatan merupakan tujuan dalam pembangunan daerah kabupaten Pamekasan

2.3.5 Rekomendasi dan Catatan Isu Strategis dalam Perumusan Program dan Kegiatan Proiritas Tahun 2025

Identifikasi terhadap permasalahan yang dihadapi oleh RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diemban sebagai organisasi yang berperan dalam



pelaksanaan perencanaan dan pengendalian pembangunan daerah, menjadi hal yang mutlak dilakukan secara sistematis dan terstruktur. Untuk menghasilkan capaian kinerja yang sesuai dengan harapan, maka strategi pemecahan masalah yang dapat dilakukan antara lain:

- a. Penyediaan dana
- b. Mekanisme perencanaan
- c. Optimalisasi SDM

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Renja merupakan proses penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) tahun 2025. Rancangan awal RKPD RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo dibuat berdasarkan hasil analisis kebutuhan. Urusan penunjang RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo terdiri dari 1 program dan 5 kegiatan, Urusan Pilihan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo terdiri dari 1 program dan 1 kegiatan. Secara lebih jelas, rumusan program dan kegiatan maupun kebutuhan dana telah sesuai dengan adanya rancangan awal RKPD yang disajikan pada Tabel berikut:

No.	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Tahun 2024	Realisasi Tahun 2024	Tercapai/ Tidak Tercapai
1	2	3	4	5	6	7
1	Angka Harapan Hidup	-	-	74,4	0	Tidak tercapai
2	Akreditasi Rumah Sakit	-	-	Paripurna	Paripurna	Tercapai
3	Kelas Rumah Sakit	-	-	RS Pendidikan Utama	RS Pendidikan Utama	Tercapai



Pemerintah
Kabupaten pamekasan



Tabel 2.5
Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2025
Provinsi/Kabupaten/Kota Pamekasan

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp. 000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	RSUD SMART	- Rata-rata Capaian SPM Rumah Sakit	100%	223.791.750.329	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	RSUD SMART	- Rata-rata Capaian SPM Rumah Sakit	100%	223.791.750.329	
			- Nilai Sakip	95				- Nilai Sakip	95		
1.02.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	RSUD SMART	Jumlah perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun tepat waktu	12 Dokumen	112.500.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	RSUD SMART	Jumlah perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun tepat waktu	12 Dokumen	112.500.000	



1.02.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	RSUD SMART	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	52.500.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	RSUD SMART	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	52.500.000	
1.02.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	RSUD SMART	Jumlah dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen	15.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	RSUD SMART	Jumlah dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen	15.000.000	
1.02.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	RSUD SMART	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen	10.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	RSUD SMART	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	2 Dokumen	10.000.000	



1.02.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	RSUD SMART	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 Dokumen	10.000.000	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	RSUD SMART	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 Dokumen	10.000.000	
1.02.01.2.01.05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	RSUD SMART	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 Dokumen	10.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	RSUD SMART	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 Dokumen	10.000.000	



1.02.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD	RSUD SMART	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2 Laporan	15.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD	RSUD SMART	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2 Laporan	15.000.000
-----------------	--	------------	---	-----------	------------	--	------------	---	-----------	------------



1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD SMART	Jumlah unit kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja keuangan dengan kualitas baik	430 org/bln	32.501.850.329	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD SMART	Jumlah unit kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja keuangan dengan kualitas baik	430 org/bln	32.501.850.329	
1.02.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD SMART	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	430 org/bln	32.501.850.329	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	RSUD SMART	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	430 org/bln	32.501.850.329	
1.02.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD SMART	Jumlah pengadaan barang milik daerah	6 unit	82.400.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD SMART	Jumlah pengadaan barang milik daerah	6 unit	82.400.000	



1.02.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	RSUD SMART	Jumlah unit sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	6 unit	82.400.000	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	RSUD SMART	Jumlah unit sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	6 unit	82.400.000
1.02.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD SMART	Jumlah pemeliharaan barang milik daerah	2 Unit	100.000.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD SMART	Jumlah pemeliharaan barang milik daerah	2 Unit	100.000.000
1.02.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	RSUD SMART	Jumlah sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/dir ehabilitasi	2 Unit	100.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	RSUD SMART	Jumlah sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/direh abilitasi	2 Unit	100.000.000



1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD SMART	Prosentase ketersediaan BLUD menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	190.995.000.000	Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD SMART	Prosentase ketersediaan BLUD menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	190.995.000.000
1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	21 Jenis Layanan	190.995.000.000	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	21 Jenis Layanan	190.995.000.000
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	RSUD SMART	Persentase pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	100%	12.200.350.000	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	RSUD SMART	Persentase pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	100%	12.200.350.000



1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	27 Unit	12.200.350.000	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota		Jumlah pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	27 Unit	12.200.350.000
1.02.02.2.01.12	Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD SMART	Jumlah sarana di fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	15 Unit	3.713.150.000	Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD SMART	Jumlah sarana di fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	15 Unit	3.713.150.000
1.02.02.2.01.13	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD SMART	Jumlah prasarana fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	1 Unit	5.304.500.000	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD SMART	Jumlah prasarana fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	1 Unit	5.304.500.000



1.02.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD SMART	Jumlah alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	9 Unit	3.182.700.000	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	RSUD SMART	Jumlah alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	9 Unit	3.182.700.000
1.02.02.2.01.22	Pengembangan Rumah Sakit	RSUD SMART	Jumlah sarana layanan rujukan yang dibangun/direnovasi	2 Unit	2.015.710.000	Pengembangan Rumah Sakit	RSUD SMART	Jumlah sarana layanan rujukan yang dibangun/direnovasi	2 Unit	2.015.710.000



2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan sebagai unsur perencana pembangunan daerah melakukan penjangkauan aspirasi masyarakat yaitu pelaksanaan Musrenbang secara berjenjang melalui Musrenbang Desa/Kelurahan, sampai Musrenbang Kecamatan, Kabupaten, Provinsi, Regional dan Nasional tetap melakukan upaya dalam rangka pelaksanaan pentahapan proses perencanaan pembangunan. Di dalam pelaksanaan Musrenbang tersebut dilakukan pengkajian usulan program dan kegiatan dari para pemangku kepentingan baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan kepada masyarakat, LSM, dan asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi, maupun dari SKPD Kabupaten yang langsung ditujukan kepada SKPD serta berdasarkan hasil pengumpulan informasi SKPD dan berdasarkan hasil pengamatan pelaksanaan Musrenbang kecamatan dengan tetap memperhatikan agenda prioritas pembangunan tahun 2025 yang tertuang di dalam RPJMD 2024-2026. Usulan dari pemangku kepentingan tersebut kemudian menjadi bahan penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah.

Usulan Program kegiatan masyarakat melalui Musrenbang mulai dari Musrenbang tingkat Kecamatan untuk tahun 2025 yang sesuai tugas pokok dan fungsi RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan diakomodir dalam program dan kegiatan Rencana Kerja, sebagai berikut:

**Tabel 2.6 Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku
Kepentingan Tahun 2025 Provinsi/Kabupaten/Kota**



Pemerintah
Kabupaten pamekasan

Nama Perangkat Daerah :

RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
<i>Tidak ada usulan dari pemangku kepentingan</i>					



Pemerintah
Kabupaten pamekasan



BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

RPJMN 2020-2025 merupakan periode IV dari Pembangunan Jangka Panjang Nasional untuk mewujudkan visi **“Indonesia 2045 Berdaulat, Adil, Makmur”**. Arah kebijakan RPJMN dalam periode ini merupakan tahapan dalam mewujudkan visi pembangunan jangka panjang yaitu mewujudkan Indonesia yang mandiri, maju, adil dan makmur, sesuai dengan tema RPJMN IV **“Mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, makmur, melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif diberbagai wilayah yang didukung SDM berkualitas dan berdaya saing”**. Dalam rancangan teknokratik, RPJMN 2020-2025 dijabarkan dalam 7 agenda pembangunan yaitu (1) memperkuat ketahanan ekonomi untuk pertumbuhan yang berkualitas dan berkeadilan; (2) Mengembangkan wilayah untuk mengurangi kesenjangan dan menjamin pemerataan; (3) meningkatkan sumber daya manusia berkualitas dan berdaya saing; (4) revolusi mental dan pembangunan kebudayaan; (5) memperkuat infrastruktur untuk mendukung pengembangan ekonomi dan pelayanan dasar; (6) membangun lingkungan hidup, meningkatkan ketahanan bencana dan perubahan iklim; (7) memperkuat stabilitas politik, hukum, pertahanan dan keamanan dan transformasi pelayanan publik.

RPJMN 2020-2025 menargetkan Indikator pada setiap dinas. Target RPJMN ini menghadapi tantangan global yang belum kondusif, merupakan dampak dari bencana virus corona (Covid-19) pada awal Tahun 2020.



Dalam Penyusunan Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pameksasan Tahun 2025 mengacu pada kebijakan Nasional, Serta disinkronkan dengan arah pembangunan daerah. hal ini bertujuan untuk menjaga sinergitas pelaksanaan pembangaunan dari tingkat pusat sampai tingkat daerah. Berpedoman pada hasil penyelarasan/sinkronisasi prioritas pembangunan Pusat dan Provinsi Jawa Timur serta memperhatikan saran dan masukan dari peserta Forum Konsultasi Publik, maka prioritas pembangunan yang diprioritaskan sebagaimana digambarkan pada tabel berikut:

Tabel 3. 1 Korelasi Prioritas Nasional, Provinsi Jawa Timur dan Kabupaten Pamekasan

No.	Prioritas Nasional	Provinsi Jawa Timur	Kabupaten Pamekasan
1	Masih adanya penyakit menular dan tidak menular	Angka Kematian Ibu (AKI) belum mencapai target yang ditetapkan	Masih adanya masalah Kesehatan Ibu, Bayi, Balita persalinan nakes, persalinan resiko tinggi
2	Masih adanya masalah kesehatan Ibu dan anak serta gizi spesufik stunting	Gizi buruk dan stunting yang masih terjadi di masyarakat	Status Gizi khususnya gizi buruk dan stunting.
3	Belum meratanya Sumber Daya Manusia Kesehatan	Sebaran, dan kualitas tenaga kesehatan masih belum merata	Masih Tingginya Penyakit menular dan penyakit tidak menular
4	Belum meratanya akses pelayanan Kesehatan	Meningkatnya angka kesakitan dan angka kematian akibat penyakit tidak menular dan penyakit menular	Belum meratanya SDM Kesehatan



5	Kondisi Kesehatan Lingkungan tidak sehat dan masih rendahnya akses sanitasi dasar	Belum meratanya Akses layanan Kesehatan
---	---	---

Sumber:

3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah

Dalam Mendukung visi dan misi Bupati Kabupaten Pamekasan, tujuan dan sasaran Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo) Tahun 2025 mengacu kepada misi yang terkait dengan urusan Kesehatan masuk pada misi ke-I yaitu Penguatan kualitas Sumber Daya Manusia Sedangkan, Tujuan dan sasaran RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan berdasarkan Misi ke.I Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Pamekasan dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 3. 2 Tujuan dan Sasaran RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo

Sebelum :

No	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal RPD (2022)	Target Capaian Setiap Tahun			Kondisi Kinerja pada akhir periode RPD
			2024	2025	2026	
1	Angka Harapan Hidup	68.03	74.4	74.4	75.6	74.8
2	Akreditasi	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna



	Rumah Sakit					
3	Kelas Rumah Sakit	RS Jejaring Pendidikan Satelit	RS Jejaring Pendidikan Satelit	RS Pendidikan Afiliasi	RS Pendidikan Afiliasi	RS Pendidikan Utama

Indikator Kelas Rumah Sakit yang awalnya ditargetkan di setiap tahunnya bertahap yaitu RS Pendidikan Satelit (TA. 2024) RS Pendidikan Afiliasi (TA. 2025) dan RS Pendidikan Afiliasi (TA. 2026) dan di akhir periode RPD tahun 2026 tercapai RS Pendidikan Utama, namun indicator tersebut telah tercapai di tahun 2023 dengan bukti penandatanganan MOU antara RSUD dr. H. Slamet Martodirdjo dengan UTM pada bulan desember 2023. Sehingga perlu dilakukan perubahan/penyesuaian target pada indicator kelas rumah sakit yaitu menjadi RS Pendidikan Utama di akhir periode RPD 2024-2026. Maka Indikator Kinerja penyesuaian adalah sebagai berikut :

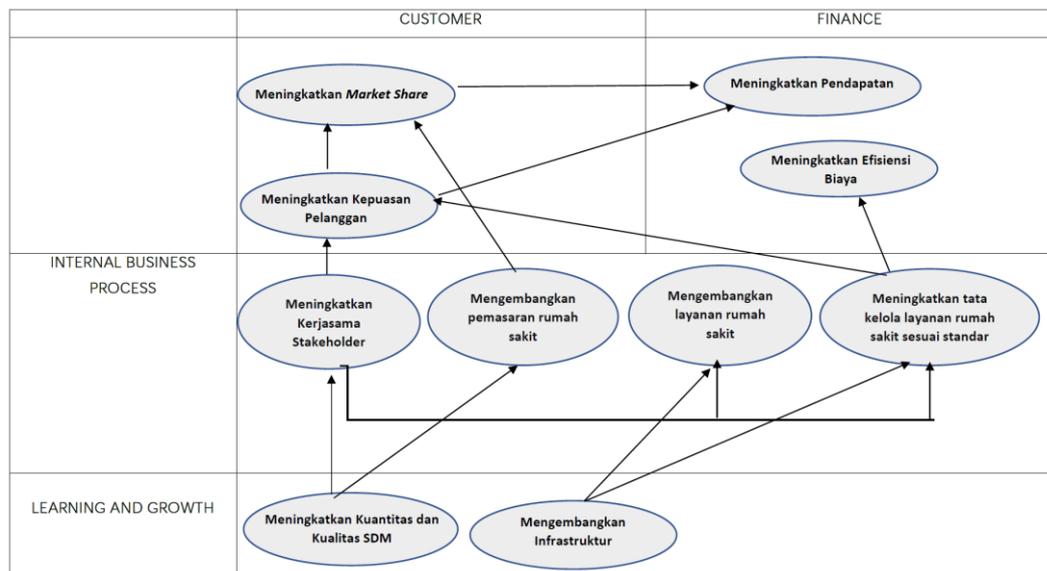
Sesudah :

No	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal RPD (2022)	Target Capaian Setiap Tahun			Kondisi Kinerja pada akhir periode RPD
			2024	2025	2026	
1	Angka Harapan Hidup	68.03	74.4	-	-	74.8
2	Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna
3	Kelas Rumah Sakit	RS Jejaring Pendidikan Satelit	RS Pendidikan Utama	RS Pendidikan Utama	RS Pendidikan Utama	RS Pendidikan Utama

Sumber: Reviu Renstra 2024-2026



Berdasarkan upaya strategis yang teridentifikasi maka RSUD dr.H. Slamet Martodirdjo membuat balanced scorecard tahun 2024-2029 sebagai berikut :



Berdasarkan gambaran tersebut di atas untuk konsep dasar rencana operasional rumah sakit dapat dikelompokkan menjadi empat bagian, yaitu medical planning, resources capacity planning, material planning, serta financial planning.

1. Medical Planning

Medical planning merupakan kombinasi ranah inovatif dari staf medis dan manajemen. Bagian ini memperhatikan antara lain protokol medis, terapi standar, proses diagnosa , triage, standarisasi layanan, predictable activities, health care process termasuk layanan elektif dan OK. Pada healthcare process, konsentrasi pada proses transfer pelayanan kepada pasien dengan memperhatikan what, where, when, who and how. Dalam kerangka Balanced Scorecard, medical planning memainkan peran strategis dalam mendukung perspektif internal process dan



customer, memastikan efisiensi operasional sekaligus memberikan pengalaman pelayanan yang optimal kepada pasien.

Dari sisi kekuatan, rumah sakit memiliki posisi unik sebagai satu-satunya rujukan untuk layanan KJSU KIA jiwa, DM, hemodialisis, bedah syaraf, cath lab, jiwa, dan ESWL di wilayah Pamekasan. Keunggulan ini didukung oleh keberadaan SDM yang beragam dan berjumlah cukup untuk memenuhi kebutuhan layanan tersebut. Kelemahan seperti kurangnya kepercayaan dari rumah sakit tipe di bawahnya serta pemasaran yang kurang optimal menunjukkan bahwa aspek customer belum dikelola secara maksimal. Dalam mengatasi tantangan ini, rumah sakit dapat mengintegrasikan what dan how dalam medical planning dengan menstandarisasi protokol layanan, memastikan konsistensi mutu, dan memperkuat pemasaran berbasis keunggulan layanan medis yang tersedia.

Pada sisi peluang, kebijakan pemerintah, seperti Permendagri 79 Tahun 2018 yang mendukung fleksibilitas BLUD, memberikan ruang bagi rumah sakit untuk berinovasi dalam pengelolaan keuangan dan program layanan. Selain itu, tingginya permintaan masyarakat akan layanan subspecialis serta pemanfaatan media sosial dapat dimanfaatkan untuk memperkuat where dan when dalam proses transfer pelayanan, memastikan informasi yang akurat dan cepat sampai kepada masyarakat. Wahana pendidikan kesehatan juga menjadi peluang untuk meningkatkan kualitas SDM melalui kerja sama dengan institusi pendidikan, mendukung aspek who dalam pemberian layanan.

Persaingan antar rumah sakit, perubahan regulasi BPJS yang cepat, dan intervensi pihak eksternal memerlukan respons strategis dari perspektif learning and growth. Rumah sakit perlu



mengembangkan fleksibilitas dalam menghadapi perubahan regulasi sekaligus meningkatkan koordinasi internal dan eksternal untuk mengurangi dampak intervensi pihak luar. Kuatnya budaya solidaritas masyarakat, yang sering kali menyebabkan kerumunan pasien, dapat diatasi dengan memperkuat how dalam proses pelayanan, misalnya melalui digitalisasi sistem antrean dan layanan pendukung untuk pengunjung.

2. Resources Capacity Planning

Program perencanaan memiliki berhubungan dengan aspek sumber daya manusia dan sarana prasarana. Fasilitas dan peralatan serta sumber daya manusia merupakan ruang lingkup resources capacity planning. Berdasarkan diagram kartesius dari hasil analisa SWOT, aspek sumber daya manusia dan sarana prasarana muncul sebagai aspek yang potensial sebagai growth strategy.

Fokus perencanaan bidang Resources Capacity Planning terbagi menjadi dua kelompok besar yaitu renewable resources dan Sumber Daya Manusia. Berdasarkan Analisa SWOT strategi yang dapat diaplikasikan antara lain:

1. Melakukan pengembangan sarpras berupa penambahan sarana dan prasarana (bangunan Gedung, rehab Gedung, dll).
2. Megembangkan lahan, sarana & fasilitas untuk program KJSU maupun layanan unggulan lainnya.
3. Pengembangan lahan parkir dengan melibatkan stakeholder terkait.
4. Pengembangan sarana/prasarana untuk memenuhi kebutuhan pelanggan seperti ruang tunggu keluarga pasien.
5. Bekerjasama dengan PDAM maupun vendor lainnya untuk pemenuhan kebutuhan air bersih.



6. Membuat regulasi bersama dengan stakeholder terkait tentang pengelolaan sarpras RS termasuk lahan parkir.
7. Optimalisasi SDM RS terutama PKRS dalam melakukan edukasi kepada keluarga pasien melalui pendekatan langsung maupun tak langsung (media social).
8. Melakukan pengembangan budaya kerja untuk meningkatkan daya saing RS.

3. Resources Capacity Planning Kepegawaian dan Pelatihan

Sumber daya manusia merupakan penggerak utama dari organisasi. Dukungan karyawan terhadap proses perubahan dalam organisasi menjadi penentu keberhasilan program. Kemampuan SDM, kepuasan karyawan, ketersediaan informasi serta penyelarasan/kedisiplinan menjadi faktor yang perlu mendapatkan perhatian. Secara garis besar terdapat empat kegiatan yang berhubungan dengan kepegawaian dan pelatihan, yaitu proses penerimaan karyawan baru berkelanjutan, memelihara struktur organisasi dan budaya organisasi, memelihara standarisasi proses pekerjaan, dan program pelatihan untuk memberikan standarisasi service quality.

3.1 Program Pelatihan

Pembelajaran dan pelatihan merupakan inti untuk fokus pada kinerja tim dan keselamatan pasien. Proses ini termasuk sejauh mana tim secara aktif merefleksikan pengalaman, berbagi pengetahuan dan memberikan umpan balik tanpa menyalahkan, lebih fokus kepada apa yang dapat kita pelajari dari ini, sehingga pembelajaran merupakan bagian praktik tim sehari-hari. Program pelatihan internal dan eksternal. Penguatan dengan pelatihan pelayanan service quality dan pelatihan digital marketing. Dalam konteks resource capacity planning berdasarkan Balanced



Scorecard (BSC), pemeliharaan struktur organisasi, standarisasi program kerja, dan program pelatihan saling terhubung sebagai elemen penting dalam membangun kapasitas sumber daya rumah sakit. Budaya melayani, disiplin, dan komitmen karyawan yang kurang optimal menunjukkan perlunya penguatan budaya organisasi melalui pelatihan yang terintegrasi. Program pelatihan, baik internal maupun eksternal, menjadi medium strategis untuk menanamkan nilai-nilai organisasi sekaligus memastikan keseragaman standar layanan. Pada saat yang sama, pengembangan standar klinis melalui clinical pathway yang belum optimal di seluruh Kelompok Staf Medis (KSM) membutuhkan dukungan dan pemantapan dari manajemen rumah sakit.

4. Resources Capacity Planning Alat dan Bangunan

Dalam konteks resource capacity planning dengan pendekatan Balanced Scorecard (BSC), pengelolaan alat dan bangunan menjadi elemen strategis untuk mendukung keberlanjutan dan efisiensi operasional rumah sakit. Pada aspek kekuatan, keberadaan lahan yang cukup memberikan peluang besar untuk pengembangan fasilitas tambahan atau modernisasi infrastruktur, sehingga mendukung tujuan strategis dari perspektif internal process. Kelemahan dalam pemeliharaan sarana dan prasarana rumah sakit yang belum sesuai standar menunjukkan adanya kesenjangan pada kapasitas operasional yang dapat memengaruhi kualitas layanan. Ketidakteraturan dalam pemeliharaan ini, jika tidak segera diatasi, dapat menimbulkan risiko jangka panjang, seperti meningkatnya biaya perbaikan dan turunnya efisiensi operasional. Selain itu, pengelolaan lahan parkir oleh DISHUB yang kurang optimal dapat menurunkan tingkat kepuasan pasien dan keluarga, yang berimplikasi pada perspektif customer dalam BSC.



Ancaman berupa rendahnya kuantitas dan kualitas air dan listrik untuk operasional fasilitas kesehatan menjadi perhatian kritis dalam perspektif resource capacity, karena kebutuhan air dan listrik yang memadai merupakan prasyarat bagi berjalannya pelayanan kesehatan yang efisien dan higienis. Dalam mengatasi tantangan ini, rumah sakit perlu merancang strategi pemenuhan sarana prasarana.

Kegiatan dan Program Kerja Strategis Tahun 2025

1. Penyesuaian ruang kelas rawat inap standar (KRIS)
2. Pengembangan smart rekam medis menuju smart hospital system
3. Optimalisasi Hotline Smart
4. Pelaksanaan Follow Up Care dan Home Care
5. Optimalisasi Digital dan Direct Marketing
6. Perekrutan 2 orang duta layanan dengan pembekalan pelatihan service excellent
7. Penyesuaian tarif
8. Pembuatan WA Group Jejaring
9. Pengembangan layanan unggulan cathlab
10. Optimalisasi RS Pendidikan
11. Optimalisasi Pelatihan Tenaga Kesehatan, Tenaga Kesehatan Lainnya dan Non Tenaga Kesehatan

3.3 Program dan Kegiatan

RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan dalam mengimplmetasikan tugas dan fungsinya sebagai pelayan publik menyusun program dan kegiatan untuk tahun 2025 serta merupakan perwujudan dari upaya untuk mendukung visi dan



misi Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Pamekasan. Program dan kegiatan yang dilaksanakan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan pada tahun 2022 Perubahan pada awalnya disusun sebanyak 5 program. Namun dengan terbitnya Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 dan Kepmendagri 050-3708 Tahun 2020, dilakukan beberapa penyesuaian sehingga tidak lagi sesuai dengan Renstra 2024-2026 awal yaitu menjadi menjadi 2 program, yaitu (1) Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, (2) Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat.

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo secara lebih rinci dapat dilihat pada tabel dibawah ini:



Tabel 3. 3
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2025
Kabupaten Pamekasan
RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	- Rata-rata Capaian SPM Rumah Sakit	RSUD SMART	100%	223.791.750.329			100%	234.316.555.839
		- Nilai Sakip		95				95	
1.02.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun tepat waktu		12 Dokumen	112.500.000	DAU		12 Dokumen	112.500.000
1.02.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		3 Dokumen	52.500.000	DAU		3 Dokumen	52.500.000



1.02.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD		2 Dokumen	15.000.000	DAU		2 Dokumen	15.000.000
1.02.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD		2 Dokumen	10.000.000	DAU		2 Dokumen	10.000.000
1.02.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD		2 Dokumen	10.000.000	DAU		2 Dokumen	10.000.000
1.02.01.2.01.05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD		2 Dokumen	10.000.000	DAU		2 Dokumen	10.000.000
1.02.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD		2 Laporan	15.000.000			2 Laporan	15.000.000



1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah unit kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja keuangan dengan kualitas baik	430 org/bln	32.501.850.329	DAU	430 org/bln	33.476.905.839
1.02.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	430 org/bln	32.501.850.329		430 org/bln	33.476.905.839
1.02.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pengadaan barang milik daerah	6 unit	82.400.000	DAU	6 unit	82.400.000
1.02.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	6 unit	82.400.000		6 unit	82.400.000
1.02.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pemeliharaan barang milik daerah	2 Unit	100.000.000	DAU	2 Unit	100.000.000
1.02.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	2 Unit	100.000.000		2 Unit	100.000.000
1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Prosentase ketersediaan BLUD menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	190.995.000.000	BLUD	100%	200.544.750.000



1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	21 Jenis Layanan	190.995.000.000			21 Jenis Layanan	200.544.750.000
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	100%	12.200.350.000			100%	12.566.360.500
1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	27 Unit	12.200.350.000			28 Unit	12.566.360.500
1.02.02.2.01.12	Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah sarana di fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	15 Unit	3.713.150.000	DAK/ DBHCHT		15 Unit	3.824.544.500
1.02.02.2.01.13	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah prasarana fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	1 Unit	3.288.790.000	DAK/ DBHCHT		1 Unit	3.387.453.700
1.02.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	9 Unit	3.182.700.000	DAK/ DBHCHT		10 Unit	3.278.181.000
1.02.02.2.01.22	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah sarana layanan rujukan yang dibangun/direnovasi	2 Unit	2.015.710.000	DAK/ DBHCHT		2 Unit	2.076.181.300



Pemerintah
Kabupaten pamekasan



BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Setelah ditetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) maka disusunlah Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan tahun 2025. Renja disusun untuk memudahkan mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dan sebagai acuan dalam penyusunan rencana kerja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo pada tahun 2025. Renja ini dibuat sebagai implementasi dari tugas pokok dan fungsi RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi Pemerintah Daerah sebagaimana yang tertuang dalam Renstra RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan tahun 2025.

Pendanaan program dan kegiatan didasarkan pada program dan kegiatan yang manfaatnya dapat dirasakan langsung oleh masyarakat. Merealisasikan perencanaan yang telah ditetapkan dalam rencana kerja Tahun 2025 dan perkiraan Tahun 2025, maka ditetapkan anggaran untuk mendanai program dan kegiatan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo berdasarkan Indikator kerja dan sasaran kerja yang dijabarkan dalam pencapaian Renstra RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo berdasarkan pagu indikatif.

Berikut merupakan tabel yang menggambarkan rencana kerja dan pendanaan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo pada tahun 2025 dan telah dijabarkan pula ke dalam target dan pagu indikatif per triwulan:



Tabel 4. 1

Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Triwulan I		Triwulan II		Triwulan III		Triwulan IV		Kinerja Renja 2025	
			Target Kinerj a	Pagu Indikatif	Target Kinerj a	Pagu Indikatif	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Target Kinerja	Pagu Indikatif	Target Kinerja	Pagu Indikatif
1	2	3	4		5		6		7		8	
1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	- Rata-rata Capaian SPM Rumah Sakit	0		50%		0		50%		100%	223.791.750.329
		- Nilai Sakip	3 Dok	55.947.937.582	3 Dok	55.947.937.582	3 Dok	55.947.937.582	3 Dok	55.947.937.582	12 Dok	
1.02.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun tepat waktu	1 Dok	28.125.000	0	28.125.000	1 Dok	28.125.000	0	28.125.000	2 Dok	112.500.000
1.02.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	1 Dok	13.125.000	0	13.125.000	0	13.125.000	0	13.125.000	1 Dok	52.500.000



1.02.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dok	3.750.000	0	3.750.000	0	3.750.000	0	3.750.000	1 Dok	15.000.000
1.02.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dok	2.500.000	0	2.500.000	0	2.500.000	0	2.500.000	1 Dok	10.000.000
1.02.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dok	2.500.000	0	2.500.000	0	2.500.000	0	2.500.000	1 Dok	10.000.000
1.02.01.2.01.05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dok 1 Dok	2.500.000	1 Dok 1 Dok	2.500.000	0	2.500.000	1 Dok 1 Dok	2.500.000	3 Dok 3 Dok	10.000.000



1.02.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	429 org	3.750.000	0	3.750.000	0	3.750.000	0	3.750.000	429 org	15.000.000
1.02.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah unit kerja yang menyusun perencanaan dan laporan kinerja keuangan dengan kualitas baik	429 org	8.125.462.582	0	8.125.462.582	0	8.125.462.582	0	8.125.462.582	429 org	32.501.850.329
1.02.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	0	8.125.462.582	0	8.125.462.582	0	8.125.462.582	12 unit	8.125.462.582	12 unit	32.501.850.329
1.02.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pengadaan barang milik daerah	0	20.600.000	0	20.600.000	0	20.600.000	12 unit	20.600.000	12 unit	82.400.000
1.02.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah unit sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	0	20.600.000	0	20.600.000	0	20.600.000	1 gedung	20.600.000	1 gedung	82.400.000



1.02.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pemeliharaan barang milik daerah	0	25.000.000	0	25.000.000	0	25.000.000	1 gedung	25.000.000	1 gedung	100.000.000
1.02.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	0	25.000.000	0	25.000.000	0	25.000.000	100%	25.000.000	100%	100.000.000
1.02.01.2.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Prosentase ketersediaan BLUD menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	25%	47.748.750.000	25%	47.748.750.000	25%	47.748.750.000	25%	47.748.750.000	100%	190.995.000.000
1.02.01.2.10.01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	25%	47.748.750.000	25%	47.748.750.000	25%	47.748.750.000	25%	47.748.750.000	100%	190.995.000.000
1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Persentase pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	0	3.050.087.500	0	3.050.087.500	0	3.050.087.500	100%	3.050.087.500	100%	12.200.350.000



1.02.02.2.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah pemenuhan fasilitas, alat dan atau obat yang sesuai standar	0	3.050.087.500	0	3.050.087.500	0	3.050.087.500	100%	3.050.087.500	100%	12.200.350.000
1.02.02.2.01.12	Pengadaan Sarana Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah sarana di fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	0	928.287.500	0	928.287.500	0	928.287.500	90	928.287.500	90	3.713.150.000
1.02.02.2.01.13	Pengadaan Prasarana dan Pendukung Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah prasarana fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	0	1.326.125.000	0	1.326.125.000	0	1.326.125.000	100%	1.326.125.000	100%	5.304.500.000
1.02.02.2.01.14	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah alat kesehatan/alat penunjang medik fasilitas pelayanan kesehatan yang disediakan	0	795.675.000	0	795.675.000	0	795.675.000	23 unit/set	795.675.000	23 unit/set	3.182.700.000
1.02.02.2.01.22	Pengembangan Rumah Sakit	Jumlah sarana layanan rujukan yang dibangun/direnovasi	0	503.927.500	0	503.927.500	0	503.927.500	15 unit/set	503.927.500	15 unit/set	2.015.710.000



Pemerintah
Kabupaten pamekasan



BAB V

PENUTUP

Renja merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang memuat kebijakan dan program/kegiatan dalam satu tahun anggaran dan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKA) Organisasi Perangkat Daerah. Di samping itu Renja juga berfungsi untuk meninjau kembali hasil capaian kinerja Perangkat Daerah di tahun sebelumnya. Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan Tahun 2025 ini disusun berdasarkan Renstra RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo Kabupaten Pamekasan tahun 2024-2026 dan mengacu kepada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Pamekasan tahun 2025.

Penyusunan Renja RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo sebagai upaya mendukung visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Pamekasan. Pelaksanaan program dan kegiatan diharapkan akan lebih terkoordinasi, terintegrasi dan sinergis, baik dalam lingkup Pemerintah Kabupaten Pamekasan maupun di Kabupaten/Kota se-Jawa Timur. Komitmen dan dukungan dari seluruh ASN di lingkungan RSUD Dr. H. Slamet Martodirdjo sangat dibutuhkan dalam rangka menjamin terlaksananya rencana program dan kegiatan yang disusun di dalam Renja Tahun 2025 ini serta dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan secara efektif dan efisien serta mampu memberikan kontribusi positif untuk mewujudkan peningkatan Menyebutkan Indikator di Kabupaten Pamekasan.



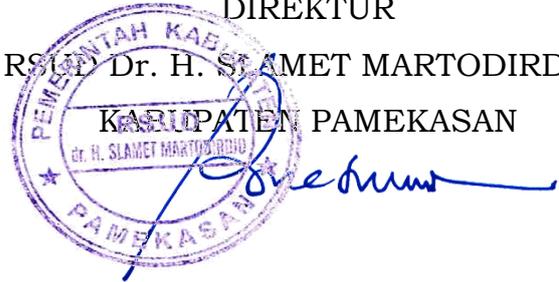
Pemerintah
Kabupaten pamekasan

Pamekasan, Mei 2024

DIREKTUR

RSUD Dr. H. SLAMET MARTODIRDJO

KABUPATEN PAMEKASAN



dr. Raden Budi Santoso, Sp.M.,MM.,CRP

NIP. 197105242001121002



Pemerintah
Kabupaten pamekasan